



K&H SZÉP Kártya munkáltatói szerződés

A jelen szerződés létrejött egyrészről:

K&H Bank Zrt. (székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 9., cégjegyzékszám: Cg. 01-10-041043, a továbbiakban, mint K&H **Bank**),

másrészről:

név / teljes cégnév:	
rövidített cégnév:	
bejegyzett székhely címe:	_____megye _____helység _____kerület_____irányítószám _____utca/út/tér _____házsám
levelezési cím (amennyiben eltér a székhely címétől):	_____megye _____helység _____kerület_____irányítószám _____utca/út/tér _____házsám _____postafiók
cégjegyzékszám / nyilvántartási szám:	
adószám:	_ _ _ _ _ - _ - _ _
cég email címe:	
a munkáltató nevében eljáró kapcsolattartó személy adatai:	
név:	
telefonszám:	
email cím:	

a továbbiakban, mint **Munkáltató**,

a továbbiakban felek külön – külön Fél, együttesen: Felek - között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek mellett:

Preambulum

A K&H Bank a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásáról és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018 (IV.20.) Kormányrendelet, illetve annak mindenkor hatályban levő változata alapján jogosult SZÉP Kártya kibocsátására és a kapcsolódó korlátozott rendeltetésű fizetési számla vezetésére.

Szerződés

Jelen dokumentum a továbbiakban Szerződés.

A jelen szerződés célja

1. Jelen Szerződés kizárólagos célja, hogy elősegítse a K&H Bankkal K&H SZÉP Kártya Szolgáltatás nyújtására irányuló keretszerződéssel rendelkező, a Munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállaló kártyabirtokos(ok) K&H SZÉP Számla GIRO alszámla számainak Munkáltató részéről történő lekérdezhetőségét, ezzel a Munkáltató által a munkavállaló részére nyújtott K&H SZÉP Számlára (alszámláira) történő SZÉP Kártya munkáltatói juttatások GIRO típusú átutalását.

K&H Bank kötelezettségei

2. K&H Bank a Szolgáltatást a K&H SZÉP Kártyarendszer Munkáltatói felületén keresztül nyújtja, melyhez a Munkáltató számára elektronikus hozzáférést biztosít egyedi azonosító és jelszó használatával. A K&H SZÉP Kártyarendszer Munkáltatói felület a kh.hu/szepakartya internetes portálon keresztül érhető el. A K&H Bank az egyedi azonosítót és a jelszót jelen szerződés aláírásával egyidejűleg adja meg és a szerződést postázva küldi meg Munkáltató számára.
3. K&H Bank biztosítja, hogy az egyedi azonosító és jelszó használatával eljáró Munkáltató által összeállított adóazonosító jelet tartalmazó adattartalomra vonatkozó lekérdezésre megadja a megadott adóazonosító jelhez tartozó K&H SZÉP Számla GIRO alszámlaszámokat. Bank nem tartozik felelősséggel a Munkáltató által hibásan összeállított adattartalom nyomán kiadott adatszolgáltatásból eredő kárért.
4. K&H Bank biztosítja, hogy a Munkáltató által elindított lekérdezések esetén csak azon adóazonosító jelekre adja meg a K&H SZÉP Számla GIRO alszámlaszámokat, amelyek vonatkozásában érvényes K&H SZÉP Kártya Szolgáltatás nyújtására irányuló keretszerződést tart nyilván. Amennyiben a Munkáltató olyan adóazonosító jelet is szerepeltet a lekérdezési igényben, amelyre a K&H Bank nem rendelkezik a munkavállalóval érvényes K&H SZÉP Számla szerződéssel, arra nem ad át adatot.
5. K&H Bank a Munkáltató lekérdezési igényében szereplő adóazonosító jel azonosítóhoz párosítva adja meg a munkavállaló kártyabirtokos K&H SZÉP Számla GIRO alszámlaszámait, feltüntetve hozzá, hogy melyik – szálláshely, vendéglátás, szabadidő – alszámlához tartozik.
6. K&H Bank a Munkáltató által kezdeményezett lekérdezéseket naplózza.
7. K&H Bank a Munkáltató és munkavállalója közötti tényleges munkaviszony meglétét nem vizsgálja és ilyen információt nem tart nyilván a K&H SZÉP Kártya rendszerben.

Munkáltató kötelezettségei

8. Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a mindenkor érvényben levő adatvédelmi jogszabályi rendelkezések betartásával kezeli a munkavállalói K&H SZÉP Számla GIRO alszámlaszámaira vonatkozó információkat, amik a jelen Szerződés keretében kerültek a birtokába.
9. Munkáltató kötelezi magát arra, hogy minden esetben kizárólag csak a vele munkaviszonyban álló munkavállalója K&H SZÉP Számla GIRO alszámláira indít lekérdezést.
10. Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a Szolgáltatás keretében birtokába jutott munkavállaló K&H SZÉP Számla GIRO alszámlaszámokat kizárólag a munkavállaló számára nyújtott SZÉP kártya munkáltatói juttatás átutalása érdekében használja fel, azokra a munkaviszonnyal összefüggésben egyéb juttatásokat nem teljesít a K&H SZÉP Számla korlátozott rendeltetésű számla jellegére tekintettel.
11. Munkáltató az adataiban bekövetkezett változásról, ide értve a jogutódlást is, haladéktalanul értesíti a K&H Bankot.

Általános feltételek

12. Amennyiben Munkáltató olyan egyéb adatot kérdez le, amelyre nem lenne jogosult, K&H Bank az ezzel kapcsolatos minden felelősségét kizárja.
13. A jelen Szerződés szerinti Szolgáltatás technikai feltételeit a K&H Bank a kh.hu/szepakartya weboldalon tünteti fel. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy a szolgáltatás igénybevételének technikai feltételeit a K&H Bank jogosult egyoldalúan megváltoztatni, és erről a Munkáltatót a honlapján tájékoztatni.

Kapcsolattartás

14. Munkáltató részéről a jelen Szerződéssel összefüggő valamennyi postai küldeményt a K&H Bank címére kell megküldeni, kapcsolattartás a K&H Bankkal, továbbá a telefonos ügyfélszolgálat a K&H Bank TeleCenterén keresztül biztosított:



Postázási cím: K&H Budapest 1851 (K&H SZÉP Kártya, TeleCenter).

K&H Bank TeleCenter: 06 (1/20/30/70) 335 3355 (7-es menüpont).

15. K&H Bank részéről a jelen Szerződéssel összefüggő valamennyi postai küldeményt a Munkáltató által a Szerződésben megadott, vagy időközben történő változás esetén a Munkáltató által hivatalosan bejelentett megváltozott címére kerül kiküldésre.

A szerződés időtartama és megszűnése

16. A jelen Szerződés hatálybalépésének feltétele mindkét Fél általi érvényes aláírása. A szerződés határozatlan időre jön létre.
17. A jelen Szerződést bármely Fél jogosult 30 (harminc) napos felmondási idővel írásban, rendes felmondással egyoldalúan megszüntetni.
18. Amennyiben bármely Fél a jelen Szerződésben rögzített kötelezettségeinek nem tesz eleget, továbbá hibásan vagy késedelmesen teljesít, vagy más szerződésszegést valósít meg, a sérelmet szenvedett Fél köteles írásban felszólítani a másik Felet a szerződésszerű teljesítésre 5 (öt) munkanapos határidővel. Ha a másik Fél a szerződésszerű állapotot határidőn belül nem állítja vissza, azonnali hatályú rendkívüli felmondásnak van helye, indokolást tartalmazó írásbeli nyilatkozattal.
19. K&H Bank jogosult jelen Szerződést azonnali hatállyal felmondani, amennyiben Munkáltató a szerződésben foglalt kötelezettségeit súlyosan megszegi. Súlyos szerződésszegésnek minősül különösen, ha Munkáltató több esetben olyan lekérdezési igényt továbbít K&H Bank részére, amelyben olyan adattartalom (munkavállaló adóazonosító jel száma) szerepel, amelynek lekérdezésére a Munkáltató nem lenne jogosult.

Záró rendelkezés

20. Jelen Szerződést a Felek - elolvasást és értelmezést követően, annak tartalmát és jogi következményeit megértve -, mint a tényekkel és ügyleti akarattal mindenben megegyező okiratot, jóváhagyásuk jeléül, cégszerűen írták alá.

Kelt.: _____, _____ év _____ hó _____ nap
_____ Munkáltató cégszerű aláírása
_____ Munkáltató nevében cégszerűen aláíró személy(ek) neve(i) nyomtatott betűkkel

A K&H SZÉP Kártya rendszer MUNKÁLTATÓ felület használatához:
a Munkáltató bejelentkezési azonosítója: (K&H Bank tölti ki)
az első bejelentkezéshez szükséges jelszó: (K&H Bank tölti ki)

Kelt.: _____, _____ év _____ hó _____ nap
_____ K&H Bank Zrt. cégszerű aláírása